

Prime

Consultoria Atuarial

**Avaliação Atuarial do Instituto de
Previdência e Assistência dos Servidores do
Município de Luziânia - IPASLUZ**

Data-base: 31/12/2010

Exercício: 2011

Brasília – DF, 11 de abril de 2011

SHN Quadra 01 Área Especial A Bloco C sala 205 Ed. Biarritz
70701-000 – Asa Norte – Brasília - DF

Prime

Consultoria Atuarial

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS.....	5
3. DESCRIÇÃO DOS TESTES DE CONSISTÊNCIA	7
4. BASES TÉCNICAS.....	10
5. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	14
6. ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO.....	16
7. PARECER ATUARIAL.....	17
ANEXO I.....	19
ANEXO II.....	20
ANEXO III.....	23

1. INTRODUÇÃO

A presente avaliação atuarial foi elaborada em atendimento ao disposto no artigo nº 4, inciso IV do parágrafo 2º, da Lei Complementar nº 101, comumente conhecida como Lei de Responsabilidade Fiscal.

E normas legais pertinentes à regulação dos regimes próprios de previdência social – RPPS, atualmente no Brasil, apontadas a seguir:

- Regras de exigibilidade dos benefícios, asseguradas para servidores de cargo efetivo inserido no regime de RPPS, no texto da Constituição Federal de 1988;
- Lei Nº 9.717, de 27/11/98 que estabelece regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, Estados, Municípios e Distrito Federal;
- Portaria MPS nº 402, de 10/12/2008 que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS;
- Portaria MPS Nº 403, de 10/12/2008 que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências.
- Foram envolvidos nesta avaliação atuarial as alterações implementadas pela reforma da previdência social, através da Emenda Constitucional Nº 20, de 16 de dezembro de 1998, Emenda Constitucional Nº 41, 19 de dezembro de 2003, pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004 que complementa e esclarece as disposições desta referida Emenda e pela Emenda Constitucional Nº 47, de 06 de julho de 2005.

Este relatório se constitui dos resultados da avaliação atuarial realizada com base em 31 de janeiro de 2010, tendo como principais informações os números relativos à situação atuarial do RPPS de Luziânia - GO referente às despesas e receitas previdenciárias com os servidores de cargo efetivo dos Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo.

2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS

As informações utilizadas na avaliação atuarial são, basicamente, de três naturezas: 1) funcionais, que retratam a situação atual do servidor (data de posse, data do último cargo e outras); 2) financeiras (salário de contribuição); e 3) pessoais (composição familiar, data de nascimento, etc.).

As informações encaminhadas para esta avaliação estão descritas a seguir, as quais foram informadas pelo RPPS.

- 1) dados cadastrais dos servidores ativos;
- 2) dados cadastrais dos servidores inativos;
- 3) dados dos pensionistas;
- 4) tabela de cargo, discriminando as rubricas que compõem as remunerações de contribuição e benefício;
- 5) tabela de parentesco;
- 6) outras tabelas descritivas.

Os dados enviados retratam a realidade atual da massa de servidores, tendo sido considerados de boa qualidade nos testes de consistência elaborados pelo sistema de críticas.

O total de registros utilizados na avaliação atuarial foi de 3.457 (Três mil, quatrocentos e cinquenta e sete), sendo 3.039 (Três mil e trinta e nove) servidores ativos, 300 (trezentos) servidores inativos, 118 (cento e dezoito) pensionistas. Os três grupos previdenciários ativos, aposentados e pensionistas que possuem informações financeiras para o cálculo estão expostos no quadro abaixo que sintetiza as estatísticas a partir destas três tabelas.

RPPS do Município de Luziânia - GO
Estatísticas por Sexo e Grupo Previdenciário

Grupo	Masculino	Feminino	Geral
Ativos			
Quantidade	1.194	1.845	3.039
Remuneração média (R\$)	948,45	1.277,17	1.148,02
Idade média (anos)	44,52	42,26	43,15
Inativos			
Quantidade	111	189	300
Remuneração média (R\$)	804,65	868,76	845,04
Idade média (anos)	59,32	59,31	59,31
Pensionistas			
Quantidade ¹	18	100	118
Quantidade ²			118
Remuneração média (R\$)	699,53	760,11	750,87
Idade média (anos)	38,72	48,82	47,28

Notas: (1) quantidade de cotistas; (2) quantidade de instituidores.

3. DESCRIÇÃO DOS TESTES DE CONSISTÊNCIA

Para aferir a qualidade dos dados utilizados na avaliação atuarial e identificar as correções ou estimativas necessárias foram realizados os testes de consistência que estão descritos a seguir.

Dados de servidores ativos

- Matrículas nulas, zeradas ou que contenham caracteres diferentes de letras e números;
- Sexo diferente de M e F, nulos ou em branco;
- Datas de nascimento nulas, zeradas ou que resultem em datas inexistentes.
- Idades na data da avaliação superiores a 70 anos ou inferiores a 18 anos;
- Idades na data da posse inferiores a 18 anos;
- Tempo de serviço anterior à posse zerados ou nulos;
- Datas de posse nulas ou zeradas.
- Datas de posse no cargo atual nulas, zeradas ou inferiores à data de posse no serviço público;
- Remunerações de contribuição superiores ao teto constitucional;
- Remunerações de contribuição inferiores ao salário mínimo vigente na época.

Dados de servidores inativos

- Matrículas nulas, zeradas ou que contenham caracteres diferentes de letras e números;
- Sexo diferente de M e F, nulos ou em branco;

- Datas de nascimento nulas, zeradas ou que resultem em datas inexistentes.
- Idades na data da avaliação superiores a 110 anos ou inferiores a 18 anos;
- Benefícios superiores ao teto constitucional;
- Benefícios inferiores ao salário mínimo vigente na época.

Dados de pensionistas

- Matrículas nulas, zeradas ou que contenham caracteres diferentes de letras e números;
- Sexo diferente de M e F, nulos ou em branco;
- Datas de nascimento nulas, zeradas ou que resultem em datas inexistentes.
- Idades na data da avaliação superiores a 110 anos;
- Indicativo da duração da pensão diferente de Vitalício e Temporário;
- Benefícios superiores ao teto constitucional;
- Benefícios inferiores ao salário mínimo vigente na época.

Dados de dependentes de servidores ativos e inativos

- Matrículas nulas, zeradas ou que contenham caracteres diferentes de letras e números;
- Sexo diferente de M e F, nulos ou em branco;
- Datas de nascimento nulas, zeradas ou que resultem em datas inexistentes;
- Idades na data da avaliação superiores a 110 anos;
- Indicativo da duração da pensão diferente de Vitalício e Temporário.

Os testes foram realizados em cada base de dados, preliminarmente, e em seguida ajustados conforme os critérios adotados pelo MPS em avaliações atuariais realizadas para entes públicos e em obediência às determinações da Portaria MPS nº 403/08 conforme Seção IV, Da Base Cadastral.

De forma global, pelas as críticas identificadas a qualidade dos dados foi considerada satisfatória.

4. BASES TÉCNICAS

As premissas e hipóteses utilizadas na presente avaliação atuarial atendem a todas as especificações contidas na legislação em vigor e buscam retratar a realidade das carreiras funcionais e demais parâmetros biométricos, financeiros e econômicos aplicados ao tipo de estudo empreendido.

Tábuas biométricas

- 1) sobrevivência de válidos: Tábua IBGE
- 2) mortalidade de válidos: Tábua IBGE
- 3) sobrevivência de inválidos: Tábua IBGE
- 4) mortalidade de inválidos: Tábua IBGE
- 5) entrada em invalidez: Álvaro Vindas
- 6) auxílio-doença: Experiência do Instituto
- 7) salário-maternidade: Experiência do Instituto

Crescimento salarial por mérito

Usou-se uma taxa de 1% ao ano como representativa do crescimento salarial em cada carreira originado do tempo de serviço decorrido. Esse crescimento foi calculado a partir da aplicação de uma função exponencial.

Crescimento salarial por produtividade

Não foi utilizada a hipótese de reajuste dos salários por produtividade.

Crescimento real dos benefícios

Não foi utilizada a hipótese de reajuste dos benefícios por produtividade.

Taxa de inflação futura

Não foi utilizada nenhuma taxa específica de inflação nos cálculos dos valores presentes atuariais e, conseqüentemente, na elaboração do balanço atuarial.

Um dos pressupostos do estudo atuarial é que todas as variáveis financeiras serão influenciadas pela inflação na mesma dimensão e período. Para efeito de análise do balanço atuarial os valores estão representados em reais constantes posicionados em moeda de abril de 2010.

Reposição de servidores

A presente avaliação atuarial tratou apenas dos servidores civis integrantes da geração atual, bem como dos atuais aposentados e pensionistas. Dessa forma, não foi utilizada a hipótese de reposição de servidores.

Alíquotas de contribuição

Para efeito da projeção atuarial e verificação do comportamento das receitas e despesas previdenciárias, adotaram-se as alíquotas de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos (11%) e para o Ente Público (11%).

Para as aposentadorias e pensões, no RPPS de Luziânia- GO, cujo valor seja acima do teto da previdência social, foi estimada uma contribuição de 11% sobre a parcela do benefício que exceder o referido teto de R\$ 3.689,66 a depender do tipo de benefício requerido, conforme determina a Emenda Constitucional Nº 41. O Ente Público não paga contribuição sobre os benefícios conforme determinado na Constituição Federal.

Família-padrão

Utilizou-se a seguinte composição familiar, como estimativa dos grupos familiares de ativos e inativos:

Para os servidores do sexo masculino:

Cônjuge 4 anos mais novo e uma filha vinte e nove anos mais nova.

Para os servidores do sexo feminino:

Cônjuge 4 anos mais velho e uma filha vinte e nove anos mais nova.

Taxa de rotatividade

Usou-se a taxa de rotatividade de 1% ao ano.

Taxa de Juros

Usou-se a taxa anual de juros de 6% para o desconto dos valores dos pagamentos de benefícios e recebimentos de contribuição no cálculo do balanço atuarial do regime de previdência de Luziânia - GO.

Regras de Elegibilidades

Consideram-se as regras constantes da Emenda Constitucional nº 41/03 e Emenda Constitucional nº 47/05, tanto a regra permanente como as regras de transição aplicadas aos servidores que se encontravam vinculados ao Poder Público em dezembro de 2003. A data da aposentadoria programada do servidor foi calculada aplicando-se todas as regras pertinentes e selecionando-se a data mais próxima no futuro.

A EC 41 e EC 47 prevêm, ainda, que o servidor poderá adiar a sua aposentadoria de forma que o valor do benefício seja calculado sobre a remuneração de final de carreira e que os reajustes futuros guardem paridade com aqueles que serão concedidos aos servidores ativos. Dessa forma, adotou-se um cenário adicional onde o servidor posterga a aposentadoria para usufruir nos novos direitos assegurados pelas emendas. Assim, os resultados da avaliação atuarial resultaram da ponderação dos cenários de aposentarias antecipadas e postergadas, definindo-se uma probabilidade de 0,5 para a ocorrência de cada cenário.

Regime financeiro e método de custeio

O Regime financeiro adotado para o cálculo das aposentadorias e pensões foi o de capitalização, tendo este regime uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e o Ente, incorporando-se às reservas matemáticas, sejam suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

O Regime financeiro adotado para o cálculo dos benefícios de salário-maternidade, auxílio-doença, salário-família e auxílio-reclusão foi o de Repartição Simples, regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos.

No cálculo do déficit atuarial com a atual geração de servidores ativos, inativos e pensionistas comparou-se o valor atual das obrigações futuras contra o valor atual das contribuições futuras, tendo sido usado o método agregado para o cálculo das provisões matemáticas prospectivas.

A análise do fluxo de caixa (projeções atuariais) pressupõe o acompanhamento das receitas e despesas, bem como, seu correspondente saldo através desta diferença destas duas variáveis somadas ao ativo do plano na data da avaliação quando existente.

5. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Os resultados da avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Luziânia - GO, na data-base de 31 de dezembro de 2010, estão apresentados nos Anexos I – Balanço Atuarial e II – Projeções Atuariais.

A avaliação atuarial aqui empreendida foi efetuada para os grupos de servidores atuais. O balanço atuarial retrata a situação, em valores presentes, do déficit existente na data da avaliação, considerando-se apenas os servidores atuais.

No demonstrativo de fluxo de caixa (Projeções Atuariais), por seu turno, estão demonstrados os valores a receber e pagar a todos os servidores atuais, permitindo uma idéia mais precisa das insuficiências financeiras esperadas para cada exercício futuro.

O balanço atuarial, a exemplo do ocorre com o balanço contábil, está dividido nas contas de ativo e passivo, tendo estas últimas uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos.

Os benefícios a conceder representam as obrigações do regime de previdência para com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício previdenciário oferecido pelo referido regime. Já os benefícios concedidos representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas.

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de abril/2011 e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez, etc.) e uma taxa de juros igual a 6% ao ano, de forma a quantificar na análise o efeito do valor do dinheiro no tempo.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência, representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições do

servidor ativo, inativo e pensionista e do Ente. Essas contribuições foram calculadas considerando-se as alíquotas atualmente em vigor e que estão expressas em tópicos anteriores deste relatório.

Ainda no ativo observa-se a existência de uma conta de resultado, que no caso específico sob análise, registra um déficit atuarial de R\$ 172,71 milhões. Esse déficit deve ser entendido como o montante de recursos necessário ao equilíbrio do regime de previdência, caso fossem mantidas as atuais alíquotas de contribuição e sendo o regime financeiro de capitalização. O valor do déficit é obtido subtraindo-se o valor presente das contribuições futuras (R\$ 83,65 milhões), o valor presente da compensação previdenciária (31,25 milhões) e valor do Ativo Financeiro atual (R\$ 24,88 milhões) do valor presente dos benefícios futuros (R\$ 312,48 milhões).

Os fluxos financeiros futuros das obrigações e receitas do regime de previdência de Luziânia - GO estão apresentados no Anexo II e refletem o comportamento futuro dos contingentes de servidores públicos, influenciados pelas hipóteses e premissas utilizados no presente estudo.

Os resultados aqui apresentados foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais aceitas internacionalmente e de parâmetros estabelecidos nos normativos anteriormente descritos.

Convém ressaltar que a qualidade dos resultados depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequabilidade das hipóteses utilizadas no estudo. A inadequação das hipóteses ou erros de informação que porventura tenham remanescido na base cadastral serão corrigidos na medida em que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetivadas.

6. ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO

Custeio do Plano

Contribuinte	Custo Normal %	Custo Suplementar %
Ente Público	11,00	26,26
Servidor Ativo	11,00	
Servidor Aposentado	11,00	
Pensionista	11,00	

Custeio do Plano por Benefício

Benefício	Custo Normal %	Custo Suplementar %
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	16,59	26,26
Aposentadoria por Invalidez	0,71	
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,40	
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,66	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,09	
Auxílio Doença	0,41	
Salário Maternidade	0,14	
Auxílio Reclusão	0,00	
Salário Família	0,00	

7. PARECER ATUARIAL

A Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Luziânia – GO constatou um custo normal que garante o equilíbrio do plano do momento desta avaliação em diante de 22,00%, sendo 11% para o servidor ativo e 11% para o Ente Público e a existência de um déficit atuarial de R\$ 172,71 milhões. Vale lembrar que este montante é o que falta hoje para compor as reservas matemáticas necessárias para o pagamento dos benefícios programados e deles decorrentes até o último sobrevivente do grupo previdenciário (Ativos, Aposentados e Pensionistas), bem como, de todos possíveis benefícios de riscos que poderão surgir ao longo da trajetória previdenciária desta massa. O volume deste déficit atuarial pode ser reduzido caso o RPPS firme convênio com o Ministério da Previdência Social – MPS e que o mesmo reconheça direitos a serem repassados ao regime através de compensação previdenciária para financiar o possível tempo de serviço passado dos servidores de cargo efetivo do RPPS. Para garantia total do equilíbrio atuarial do plano de benefícios deverá ser adotada a seguinte proposta para financiamento do déficit atuarial baseadas nos dispositivos legais contidos na Portaria Nº 403, de 10 de dezembro de 2008. Proposta – Aplicação de alíquotas crescentes em relação à folha atual para cobertura do custo suplementar arcado pelo Ente Público, de acordo com os percentuais apresentados na tabela abaixo:

Ano	Alíquota %	2011	0,00%	2012	1,00%	2013	2,00%	2014	3,00%	2015	4,00%	2016	5,00%	2017	7,00%	2018	9,00%	2019	Em diante	40,72%
-----	------------	------	-------	------	-------	------	-------	------	-------	------	-------	------	-------	------	-------	------	-------	------	-----------	--------

É necessário averiguar a proposta sempre admitindo a capacidade do Ente em honrar seus compromissos e a extrema necessidade que o RPPS tem hoje na formação de reservas matemáticas, constituídas de forma capitalizada que é a melhor forma de termos a garantia para o pagamento de benefícios, bem como, tentar absorver do mercado financeiro recursos através das aplicações que podem diminuir este volume de déficit sem ter que sacrificar os cofres públicos na sua totalidade apresentada.

São essas as nossas considerações sobre o assunto.

Brasília – DF, 11 de abril de 2011.



Cícero Rafael Barros Dias
Atuário – MIBA 1.348



Havila Donnely de Sousa Ferreira
Atuário – MIBA 1.226

ANEXO I
BALANÇO ATUARIAL
DATA-BASE: 31/12/2010

ATIVO		PASSIVO	
Aplicações Financeiras do RPPS	24.880.701,24	Valor Presente Atuarial dos	
Valor Presente Atuarial das		Benefícios Concedidos	54.494.757,49
Contribuições	83.648.385,94	Aposentadorias	38.160.573,15
Sobre Salários	83.236.480,19	Pensões	16.334.184,34
Sobre Benefícios	411.905,75		
Compensação Previdenciária	31.248.477,94		
		Valor Presente Atuarial dos	
Déficit Atuarial	-172.707.214,25	Benefícios a Conceder	257.990.021,87
		Aposentadorias	208.082.578,59
		Pensões	49.907.443,28
Total	312.484.779,36		312.484.779,36

ANEXO II
PROJEÇÕES ATUARIAIS
ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS.
VALORES CORRENTES

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	9.387.195,79	4.687.906,30	4.699.289,49
2012	9.165.668,69	7.851.772,75	1.313.895,94
2013	8.895.841,49	8.811.372,43	84.469,06
2014	8.645.186,22	9.644.373,79	-999.187,57
2015	8.326.554,92	10.661.240,54	-2.334.685,62
2016	8.009.781,83	11.734.730,86	-3.724.949,03
2017	7.663.387,13	12.884.550,27	-5.221.163,14
2018	7.361.085,62	13.860.576,12	-6.499.490,50
2019	6.954.142,31	15.211.378,76	-8.257.236,45
2020	6.439.239,49	16.905.300,34	-10.466.060,85
2021	5.963.965,10	18.447.185,87	-12.483.220,77
2022	5.527.254,80	19.798.288,63	-14.271.033,83
2023	5.022.631,75	21.363.668,60	-16.341.036,85
2024	4.530.544,77	22.920.517,63	-18.389.972,86
2025	4.022.941,04	24.478.519,68	-20.455.578,64
2026	3.500.380,73	26.036.285,04	-22.535.904,31
2027	3.123.029,00	27.078.369,89	-23.955.340,90
2028	2.680.277,13	28.311.206,19	-25.630.929,06
2029	2.188.928,40	29.676.326,09	-27.487.397,69
2030	1.781.856,84	30.717.372,46	-28.935.515,61
2031	1.415.481,24	31.544.216,91	-30.128.735,67
2032	1.151.153,53	32.043.921,31	-30.892.767,77
2033	901.146,72	32.476.367,22	-31.575.220,51
2034	721.974,68	32.622.491,59	-31.900.516,91
2035	566.196,29	32.660.279,10	-32.094.082,81

ANEXO II
PROJEÇÕES ATUARIAIS
ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS.
VALORES CORRENTES

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2036	457.806,18	32.497.223,49	-32.039.417,31
2037	332.282,15	32.352.808,86	-32.020.526,71
2038	223.355,19	32.101.162,18	-31.877.806,99
2039	151.596,06	31.677.436,16	-31.525.840,10
2040	117.699,46	31.072.733,02	-30.955.033,56
2041	92.623,28	30.391.894,29	-30.299.271,01
2042	56.244,83	29.713.598,81	-29.657.353,97
2043	33.251,88	28.944.134,42	-28.910.882,54
2044	26.565,03	28.077.619,80	-28.051.054,76
2045	19.650,21	27.175.712,70	-27.156.062,49
2046	19.090,31	26.217.316,22	-26.198.225,91
2047	18.544,58	25.228.527,28	-25.209.982,70
2048	18.016,15	24.212.608,69	-24.194.592,54
2049	17.507,96	23.173.190,78	-23.155.682,82
2050	17.022,72	22.114.297,41	-22.097.274,69
2051	16.562,71	21.040.041,72	-21.023.479,01
2052	16.129,86	19.954.641,65	-19.938.511,78
2053	15.725,95	18.862.650,82	-18.846.924,88
2054	15.352,52	17.768.965,92	-17.753.613,39
2055	15.011,09	16.678.225,33	-16.663.214,24
2056	14.702,13	15.595.200,97	-15.580.498,84
2057	14.425,31	14.524.539,88	-14.510.114,57
2058	14.179,49	13.471.527,54	-13.457.348,04
2059	13.963,03	12.441.808,88	-12.427.845,84
2060	13.773,44	11.441.234,92	-11.427.461,48
2061	13.606,41	10.474.477,89	-10.460.871,48

ANEXO II
PROJEÇÕES ATUARIAIS
ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS.
VALORES CORRENTES

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2062	13.456,18	9.544.439,68	-9.530.983,50
2063	13.314,64	8.653.728,33	-8.640.413,69
2064	13.166,44	7.804.813,53	-7.791.647,09
2065	12.989,40	6.999.483,44	-6.986.494,03
2066	12.769,04	6.239.417,65	-6.226.648,61
2067	12.484,69	5.525.755,57	-5.513.270,89
2068	12.105,57	4.858.285,92	-4.846.180,35
2069	11.593,39	4.235.166,93	-4.223.573,54
2070	10.882,30	3.653.583,81	-3.642.701,51
2071	9.909,64	3.112.543,13	-3.102.633,49
2072	8.759,70	2.619.458,52	-2.610.698,82
2073	7.831,27	2.190.528,04	-2.182.696,78
2074	7.260,07	1.824.601,46	-1.817.341,38
2075	6.844,65	1.508.831,85	-1.501.987,20
2076	6.516,55	1.237.524,88	-1.231.008,34
2077	6.211,68	1.006.067,39	-999.855,71
2078	5.858,07	809.788,46	-803.930,39
2079	5.353,58	643.153,07	-637.799,49
2080	4.519,61	499.218,58	-494.698,98
2081	3.226,49	372.077,64	-368.851,15
2082	1.805,75	264.248,46	-262.442,71
2083	791,84	182.082,06	-181.290,23
2084	257,54	123.803,25	-123.545,70
2085	63,42	84.032,68	-83.969,26

ANEXO III
PROVISÕES MATEMÁTICAS DE ACORDO
COM A PORTARIA Nº 916/2003
DATA-BASE: 31/12/2010

CÓDIGO	CONTA	VALOR EM R\$
2.2.2.5.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	228.836.393,42
2.2.2.5.1.00.00	Provisões para Benefícios Concedidos	54.147.779,99
2.2.2.5.1.01.00	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	54.494.757,49
2.2.2.5.1.02.00	Contribuições do Ente (reduzora)	
2.2.2.5.1.03.00	Contribuições dos Servidores (reduzora)	119.717,59
2.2.2.5.1.03.01	Ativos (reduzora)	
2.2.2.5.1.03.02	Inativos (reduzora)	119.717,59
2.2.2.5.1.04.00	Contribuições dos Pensionistas (reduzora)	227.259,91
2.2.2.5.2.00.00	Provisões para Benefícios a Conceder	174.688.613,43
2.2.2.5.2.01.00	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano p/Geração Atual	257.990.021,87
2.2.2.5.2.02.00	Contribuições do Ente para a Geração Atual (reduzora)	41.618.240,10
2.2.2.5.2.03.00	Contribuições dos Servidores para a Geração Atual (reduzora)	41.657.896,26
2.2.2.5.2.03.01	Ativos (reduzora)	41.618.240,10
2.2.2.5.2.03.02	Inativos (reduzora)	39.656,16
2.2.2.5.2.04.00	Contribuições dos Pensionistas para Geração Atual (reduzora)	25.272,08
2.2.2.5.2.05.00	Aposentadorias/Pensões/Outros Benef.do Plano para Geração Futura	
2.2.2.5.2.06.00	Contribuições do Ente para a Geração Futura (reduzora)	
2.2.2.5.2.07.00	Contribuições dos Servidores para a Geração Futura (reduzora)	
2.2.2.5.2.07.01	Ativos (reduzora)	
2.2.2.5.2.07.02	Inativos (reduzora)	
2.2.2.5.2.08.00	Contribuições dos Pensionistas para a Geração Futura (reduzora)	
2.2.2.5.3.00.00	Reservas a Amortizar (reduzora)	
2.2.2.5.3.01.00	Serviço Passado (reduzora)	
2.2.2.5.3.02.00	Déficit Equacionado (reduzora)	